

Biro SDM Polda Aceh Raih Juara 1 Assessment Jabatan Internal Terbanyak se-Indonesia

Category: Aceh, News

written by Maulya | 20/02/2025



ORINEWS.id – Biro Sumber Daya Manusia (SDM) [Polda](#) Aceh mencatat prestasi membanggakan dengan meraih juara pertama dalam kategori realisasi assessment center jabatan internal terbanyak. Penghargaan tersebut merupakan wujud apresiasi atas keberhasilan Biro SDM Polda Aceh dalam melaksanakan assessment jabatan internal secara maksimal, melebihi Polda lain di seluruh Indonesia.

Piagam penghargaan tersebut diterima oleh Kabag Binkar Biro

SDM Polda Aceh, AKBP Imam Asfali, dalam acara Bimbingan Teknis (Bimtek) Asesor Assessment Center Polri Tahun Anggaran 2025, yang diselenggarakan di Hotel Mercure Ancol, Jakarta, Kamis, 20 Februari 2025.

Kabid Humas Polda Aceh, Kombes Pol Joko Krisdiyanto, mengungkapkan bahwa penghargaan tersebut merupakan hasil kerja keras dan dedikasi Tim Asesor Biro SDM Polda Aceh dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia di lingkungan kepolisian.

“Prestasi ini menunjukkan bahwa Polda Aceh berkomitmen dalam mengoptimalkan sistem assessment untuk menciptakan SDM yang profesional dan kompeten. Hal ini tentu sejalan dengan kebijakan Polri dalam mewujudkan transformasi menuju institusi yang lebih modern dan berintegritas,” ujar Joko, dalam rilisnya, Kamis, 20 Februari 2025.

Ia juga menyampaikan apresiasi kepada Biro SDM Polda Aceh yang telah bekerja keras dalam pelaksanaan assessment selama ini, termasuk para asesor yang terus menjaga objektivitas dalam menilai kompetensi personel, sehingga berhasil mendapat penghargaan dari SSDM Polri.

Dengan jumlah realisasi assessment jabatan internal terbanyak, Biro SDM Polda Aceh telah berhasil menunjukkan komitmen dalam meningkatkan mutu seleksi dan promosi jabatan. Keberhasilan ini juga menandakan bahwa sistem SDM Polda Aceh sudah berjalan secara transparan, akuntabel, dan berbasis meritokrasi.

Untuk diketahui, assessment center merupakan salah satu instrumen penting dalam sistem manajemen SDM di kepolisian, yang bertujuan untuk menilai kompetensi dan potensi personel dalam menduduki jabatan tertentu, sehingga setiap personel yang terpilih untuk menduduki jabatan tertentu memiliki kualifikasi yang sesuai dengan standar profesionalisme yang ditetapkan.