Hutama Karya Semarakkan Bulan K3 dengan Lomba dan Platform HK Shield

Category: Bisnis,Ekonomi
written by Maulya | 11/02/2025

ORINEWS.id – Memperingati Bulan K3 Nasional, PT Hutama Karya (Persero) (Hutama Karya) menggelar serangkaian kegiatan yang bertujuan memperkuat kesadaran terhadap keselamatan dan kesehatan kerja di lingkungan perusahaan.

Mengusung tema nasional “Penguatan Kapasitas SDM dalam mendukung penerapan Sistem Manajemen K3 untuk Meningkatkan Produktivitas”, pembukaan Bulan K3 di lingkungan Hutama Karya digelar di Hotel Harper MT Haryono, Jakarta, pada (16/1) lalu oleh Direktur Human Capital & Legal Hutama Karya, Muhammad Fauzan yang menekankan pentingnya peran seluruh insan Hutama Karya dalam mendukung penerapan K3.

Executive Vice President (EVP) Sekretaris Perusahaan Hutama Karya, Adjib Al Hakim mengatakan pembukaan Bukan K3 ini

bersamaan dengan Rapat Koordinasi Quality, Health, Safety, Security & Environment (QHSSE).

“Seluruh kegiatan yang kami selenggarakan pada Bulan K3 ini merupakan komitmen perusahaan dalam mewujudkan lingkungan kerja yang aman dan produktif sesuai dengan visi Asta Cita,” ujar Adjib.

Lebih lanjut, Adjib mengatakan bahwa selama bulan K3 ini, Hutama Karya menggelar sejumlah perlombaan seperti Penilaian 5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, dan Rajin) serta lomba video penerapan K3 di proyek-proyek Hutama Karya. Pemenang dari kedua lomba ini akan diumumkan pada acara penutupan Bulan K3 mendatang, yang diharapkan dapat semakin memperkuat budaya K3 di seluruh elemen perusahaan.

“Seluruh karyawan Hutama Karya baik di lingkungan kantor pusat maupun proyek dan cabang tol turut ambil bagian dalam memperingati Bulan K3 ini sepanjang tahun 2024,” imbuh Adjib.

Selama tahun 2024 hingga awal 2025, Hutama Karya telah melaksanakan berbagai upaya penting untuk memastikan implementasi K3 yang efektif, salah satunya program Management Walkthrough oleh manajemen puncak ke proyek-proyek, sebagai langkah nyata dalam memastikan K3 diterapkan dengan optimal di lapangan.

Selain itu, Hutama Karya juga mengembangkan HK Shield , sebuah platform digital yang mempermudah monitoring, reporting, dan sharing pengetahuan terkait K3 di seluruh proyek Hutama Karya. Dengan adanya platform ini, Hutama Karya berupaya agar K3 dapat terimplementasi lebih baik dan tercipta lingkungan kerja yang aman.

Keberhasilan Hutama Karya dalam mengimplementasikan K3 di tahun lalu dibuktikan dengan sejumlah penghargaan yang diterima seperti Nihil Kecelakaan Kerja dari Kementerian Ketenagakerjaan (Kemnaker), penghargaan Kategori Platinum Pencegahan dan Penanggulangan HIV & Aids , serta dua

penghargaan dari Indonesia QHSE Sustainability for Business Awards 2024 (IQSA): The Best Company Concerned QHSE dan The Best QHSE Team . Penghargaan ini semakin mengukuhkan reputasi Hutama Karya sebagai perusahaan yang konsisten dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat.

Selain itu, Hutama Karya juga telah memperoleh standarisasi ISO yang relevan untuk mendukung penerapan K3 secara menyeluruh, di antaranya ISO 9001 untuk manajemen kualitas, ISO 45001 untuk sistem manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), serta ISO 39001 untuk manajemen keselamatan lalu lintas. Standarisasi ini menunjukkan komitmen Hutama Karya dalam menjaga standar tinggi dalam kualitas, keselamatan, dan kesehatan kerja di seluruh lini operasional perusahaan.

“Kami terus berkomitmen untuk melakukan perbaikan dan peningkatan dalam implementasi K3, termasuk melalui penilaian internal terhadap safety climate atau kondisi keselamatan di seluruh lini perusahaan mengingat saat ini Hutama Karya sedang menggarap sejumlah proyek strategis penting khususnya di Sumatera,” tutup Adjib.

Menghadapi tahun 2025, Hutama Karya berencana memperkuat penerapan K3 dengan beberapa strategi baru, termasuk penguatan regulasi dan kepatuhan terhadap aturan K3, peningkatan kesadaran dan budaya K3 di seluruh lini perusahaan, serta pengembangan lebih lanjut platform HK Shield. Adapun dari sisi penguatan SDM, Hutama Karya secara aktif melakukan assessment personil QHSSE untuk mengidentifikasi gap kompetensi yang ada. Hasil dari assessment ini kemudian digunakan untuk merancang program pengembangan kompetensi, termasuk pelatihan-pelatihan yang relevan dengan kebutuhan kompetensi yang ditemukan.

Sebagai bagian dari komitmen perusahaan dalam menciptakan budaya K3 yang kuat, Hutama Karya juga secara rutin menyelenggarakan program awareness dan pelatihan terkait K3, yang menjadi bagian dari program pengembangan SDM perusahaan. Program ini sejalan dengan semangat Bulan K3 Nasional, yang

bertujuan untuk meningkatkan kapasitas dan kesadaran SDM dalam mendukung penerapan sistem manajemen K3 yang lebih baik dan efektif.